

ECONOMIE

economie.union@sonapresse.com

Chambre de commerce : vers un renouvellement du bureau exécutif

Photo : Abel Eyeghe



Instantané de la réunion avec les membres de la Chambre de commerce.

AEE
Libreville/Gabon

Le ministre du Commerce et des Petites et moyennes entreprises (PME/PMI), Yves Fernand Manfoumbi, a présidé, mardi dernier, à son cabinet une réunion regroupant les membres de la Chambre de commerce et les administrations concernées dans le processus de l'élection de cette entité. L'objectif de cette rencontre était de mettre en place un calendrier en vue de l'organisation de l'élection de cette structure, dont la dernière date d'il y a 7 ans. Yves Fernand Manfoumbi souhaite redynamiser cet outil, qui est un levier économique important dans le cadre de la promotion des PME.

Conduite par Jean-Baptiste Bikalou, l'actuel président de la Chambre de commerce, la délégation et les différentes parties concernées ont échangé, avec le membre du gouvernement, sur plusieurs points. Notamment la mise en place d'un calendrier, en vue de procéder dans les délais raisonnables au renouvellement des membres de la Chambre de commerce du Gabon, les préparatifs et, surtout, la commission qui devrait organiser ce processus. Le ministre a souhaité que tous les opérateurs puissent être impliqués, y compris ceux de l'intérieur du pays, afin d'avoir une élection fiable.

Les résultats des travaux seront soumis à l'appréciation du ministre très rapidement.

Le clin d'œil de *Lybek*



Groupe BGFIBank : un total bilan de 3 906 milliards de FCFA en 2021

EN hausse de 11% par rapport à 2020, le 1er groupe bancaire d'Afrique centrale a amélioré, une nouvelle fois, ses indicateurs d'activités malgré la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19.

Maxime Serge MIHINDOU
Libreville/ Gabon

REUNI le 28 avril dernier sous la présidence d'Henri-Claude Oyima, le Conseil d'administration de BGF Holding Corporation a examiné les activités du Groupe BGFIBank au titre de l'exercice clos au 31 décembre 2021 et arrêté les comptes dudit exercice. Cette session fut l'occasion de faire le bilan des activités du Groupe au terme de l'année 2021, dans un contexte économique et social impacté par la persistance de la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19.

L'exercice 2021, qui a été marqué par la célébration du 50e anniversaire du 1er groupe bancaire d'Afrique centrale, et le lancement du nouveau projet d'entreprise "Dynamique 2025", s'est achevé avec un résultat net consolidé de 46 milliards de FCFA, en hausse de 4% par rapport à l'exercice 2020. Le total du bilan consolidé du Groupe BGFIBank s'est, quant à lui, établi à 3 906 milliards de FCFA, en hausse de 11% par rapport au 31 décembre 2020.

Selon le groupe, cette évolution résulte des effets conjugués de la hausse des encours de crédits à la clientèle, à la faveur du financement de différents projets d'investissement dans les pays d'implantation ; de l'optimisation de la gestion de la clientèle par ligne de métier, et de l'amélioration de la qualité de service et la réalisation d'opérations de syndication pour des clients partagés et transnationaux.

Mais également de la hausse des dépôts de la clientèle, en lien avec la performance des actions de collecte menées à l'échelle du Groupe, qui ont permis, outre la couverture des opérations de crédit, de soutenir la croissance des opérations sur titres et des placements sur le marché interbancaire.



Photo : HNM

Le siège de BGF.

Le plaidoyer des agents de la Sobraga auprès de leur direction

H.N.M
Libreville/Gabon

ALORS que la crise sanitaire liée à la pandémie de coronavirus a mis à mal plusieurs secteurs d'activité, les agents de la Société des brasseries du Gabon (Sobraga), via leur syndicat, ont fait un plaidoyer à l'endroit de leur direction générale.

Alors que le chômage technique et les licenciements économiques ont frappé plusieurs entreprises, il s'agissait pour le président du Syndicat des travailleurs des brasseries du Gabon (Sytrabga), Jean-Claude Bekale, de mettre en exergue les progrès réalisés par l'entreprise en matière d'employabilité et de dresser les perspectives pour l'avenir.

" Il n'est pas étonnant que l'employabilité soit placée au centre

des préoccupations des gouvernements, des employeurs et des travailleurs ", a-t-il fait remarquer. Avant de préciser : " L'émergence de nouveaux emplois plus sophistiqués et l'évolution du marché de travail, obligent les entreprises à en faire une stratégie de l'entreprise. C'est pour cette raison que nous invitons le directeur général à faire de l'employabilité, un pilier de notre politique managériale des ressources humaines. La mise en œuvre de cette politique nous permettrait de résoudre aussi bien les problèmes de mobilité verticale et horizontale auxquels sont confrontés plusieurs agents dans notre entreprise ". S'appuyant sur la politique des plus hautes autorités en matière d'emplois, les dirigeants de cette entreprise ont indiqué continuer à faire des efforts dans ce sens.